

Heb je er ooit aangedacht om in Nederland te werken?



Informatie brochure
Werken bij Tragel

SAMEN doen!

Inhoud van deze brochure

Over ons	3
1. Andere begrippen in Nederland	4
2. Aanvragen Burgerservicenummer	5
3. Waar ben jij sociaal verzekerd?	5
4. Waar betaal je belasting?	6
5. Verzekering ziektekosten	7
6. Wat doe je als je ziek of arbeidsongeschikt wordt?	10
7. Vakantie en feestdagen	11
8. AOW en Pensioen	12
9. Wat als je werkloos wordt?	13
10. Kinderbijslag, kindgebonden budget en kinderopvangtoeslag	14
11. Handige websites	16
12. Voordelen als grensarbeider	16
13. Vacatures	16

Alle informatie in deze folder is met de groots mogelijke zorg samengesteld en het streven is deze continu juist en compleet te houden. Desalniettemin kan het voorkomen dat weergegeven informatie niet juist of niet langer geldig of incompleet is. Wij aanvaarden hier geen enkele verantwoordelijkheid voor. Je kunt ons altijd attent maken op onjuistheden, waarna wij de mogelijkheid hebben om deze informatie aan te passen.



Over ons

Tragel is een maatschappelijke organisatie en ondersteunt mensen met een beperking om een goed leven te leiden. Dit doen wij samen met alle betrokkenen (collega's, families, vrijwilligers en partners) om te werken rond thema's als wonen en leven, werk en activering, behandeling en beleving, die een goed leven faciliteren. Ons motto 'Samen doen!' heeft als doel de participatie aan de samenleving te vergroten. Tragel heeft zo'n 70 locaties in heel Zeeuws-Vlaanderen en Walcheren. Zeeuws-Vlaanderen grenst aan de Belgische provincies West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen en Antwerpen. Daarom deze brochure.

Is werken in Nederland (grensarbeid) iets voor jou?

Misschien wel. Misschien niet. Hoe dan ook, je beslist niet zomaar of je in een ander land gaat werken. Zelfs niet als het maar 300m over de grens is.

Je hebt de nodige twijfels, vooroordelen en vragen rond grensarbeid. De eerste stap, jezelf informeren, is vaak de moeilijkste. Daarbij ben je niet de enige. Zo'n 20 procent van de medewerkers binnen onze organisatie komt uit België. Zij hebben net als Dries de stap al gewaagd. Van zodra je bij ons solliciteert brengen we je in contact met het grensinfopunt Scheldemonde, gespecialiseerd in grensarbeid. Zo kunnen zij al jouw mogelijke twijfels en vragen rond grensarbeid wegnemen. Heb je na het lezen van deze brochure nog vragen? Neem contact met ons op via T: +31 114 382 000 of kijk op www.werkenbijtragel.be.

Woon je in België en werk je in Nederland?

Wanneer je in België woont en in Nederland wilt gaan werken, dan zijn er praktische tips en handige weetjes die je graag op voorhand weet. We beginnen met een aantal begrippen.

1. Andere begrippen in Nederland

België	Nederland
Rijksregisternummer/nationaal nr. ↓	Burgerservicenummer (BSN)
Personenbelasting ↓	Inkomstenbelasting
Bedrijfsvoorheffing ↓	Loonbelasting
RSZ-bijdrage ↓	Premie volks- en werknemersverzekeringen
Mutualiteiten/ziekenfondsen ↓	Zorgverzekeraars
Wettelijk pensioen ↓	AOW-pensioen (Algemene Ouderdomswet)
Aanvullend pensioen ↓	Pensioen

Opleidingsniveaus in de gehandicaptenzorg

België	Europees kwalificatieraamwerk (EQF)	Nederland
Logistiek assistent	Niveau 1. Basisonderwijs	Zorghulp
Polyvalent verzorgende	Niveau 2. Eerstegraads secundair onderwijs	Zorgassistent
Zorgkundige	Niveau 3. Gedeeltelijk secundair of voortgezet onderwijs	Begeleider 3
Zorkundige/Opvoeder	Niveau 4. Afgerond secundair onderwijs	Begeleider 4
HBO5-Verpleegkundige	Niveau 5. Beroepsgerichte post-secundaire opleiding	1e Begeleider
Bachelor (B.A.) in de verpleegkunde	Niveau 6. Bachelor	1e Begeleider, Gedragsdeskundige
Master (M.A.) in de verpleegkunde	Niveau 7. Master	1e Begeleider, Gedragsdeskundige, Orthopedagoog
Doctor (PhD) in de verpleegkunde	Niveau 8. Doctor	Doctor in de gezondheids-wetenschappen



2. Aanvragen burgerservicenummer

Als je vanuit België in Nederland gaat werken, moet je een burgerservicenummer (BSN) aanvragen. Dit nummer wordt gebruikt om al je sociale en fiscale gegevens in Nederland te registreren. Vraag je BSN persoonlijk aan bij een Nederlandse gemeente met een RNI-loket, bijvoorbeeld Terneuzen, Goes of Breda

Die vind je bijvoorbeeld bij de gemeentekantoren in:

Terneuzen 0031 115 455 000
www.terneuzen.nl
Goes 0031 113 249 600
www.goes.nl
Breda: 0031 76 529 3001
www.breda.nl



Maak vooraf ([online](#)) een afspraak en zorg dat je een (geldig) identiteitsbewijs bij je hebt.

3. Waar ben jij sociaal verzekerd?

Als je als grensarbeider in Nederland werkt, dan ben je verplicht om je daar ook sociaal te verzekeren. Kom je in dienst van Trangel? Dan moet je: altijd vermelden of je ook een (bij)baan, werkgever of bijberoep in België hebt. Ook moet je het aantal uur dat je in België werkt vooraf vermelden. Dit doe je wanneer je daadwerkelijk bij Trangel in dienst komt. Afhankelijk van het feit hoeveel uur je bijvoorbeeld thuis werkt, bij een andere Belgische werkgever en/of in bijberoep kan het zijn dat je niet in Nederland, maar in België sociaal verzekerd en premieplichtig bent. Dit moet dus vooraf worden beoordeeld en is in het belang van zowel de werkgever, maar ook voor jou als toekomstige werknemer.

Het kan namelijk zijn dat je niet in Nederland, maar in België sociaal verzekerd bent en de RSZ-premies betaalt. Dan draag je daar sociale premies af. België en Nederland hebben dezelfde sociale verzekeringswetten: ziektekostenverzekering, pensioenopbouw, kinderbijslagrecht, loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid en werkloosheid. Nederland heeft hiervoor wel een andere verdeling gemaakt.

Wij, Trangel als werkgever, betalen de premies voor de werknemersverzekeringen (uitkering bij ziekte, arbeidsongeschiktheid of werkloosheid).



Wij betalen ook een inkomensafhankelijke premie als vertrekpunt: het fiscaal loon.

4. Waar betaal je belasting?

Nederland en België hebben een belastingverdrag afgesproken. Hierin staat welk land over welk inkomen belasting mag heffen. Woon je in België en werk je in loondienst in Nederland bij een werkgever met een hoofdzetel in Nederland, dan mag Nederland op basis van het verdrag in de meeste gevallen belasting heffen over je in Nederland verdiende loon. Je bent dan een buitenlands belastingplichtige in Nederland. Allereerst houdt je werkgever loonbelasting en premies volksverzekering in op je loon. Dat heet loonheffing. Dat is vergelijkbaar met de bedrijfsvoorheffing in België en heeft als vertrekpunt het 'fiscaal loon'.

In de aangifte inkomstenbelasting wordt jaarlijks achteraf de uiteindelijk verschuldigde inkomstenbelasting berekend. Hierbij wordt rekening gehouden met persoonlijke omstandigheden zoals partnerinkomen, kinderen en aftrekposten. De eerder ingehouden loonheffing wordt daarbij verrekend. De aangifte kan resulteren in een teruggaaf van ingehouden loonheffing of aanslag van een nog te betalen bedrag.

Als je als inwoner van België, over minimaal 90% van je (gezaamenlijk) inkomen belasting betaalt in Nederland, dan kan je onder voorwaarden gebruik maken van de aftrekposten en tegemoetkomingen voor inwoners van Nederland. Bijvoorbeeld de betaalde hypotheekinterest/rente in België is dan aftrekbaar in de Nederlandse aangifte.

Het is raadzaam om hiervoor een belastingadviseur in Nederland te raadplegen of advies te vragen bij het grensinfopunt Scheldemon. Je moet ook aangifte blijven doen in België. Over je netto Nederlands inkomen ben je op grond van het belastingverdrag weliswaar geen loonbelasting/bedrijfsverheffing verschuldigd, maar je betaalt hierover wel gemeentebelasting in België.



5. Verzekering ziektekosten

Vanaf het moment dat je in Nederland gaat werken en in Nederland sociaal verzekerd bent, ben je verplicht om binnen 4 maanden na je eerste werkdag je in Nederland te verzekeren voor medische zorg bij een Nederlandse zorgverzekeraar.

Iedere Nederlandse zorgverzekeraar is verplicht om je te accepteren voor een zorgverzekering met uitzondering van aanvullende verzekering. Onze tip: sluit in Nederland alleen de basisverzekering af. Je houdt namelijk het recht op Belgisch medische zorg. In het Belgische ziekenfondspakket is bijvoorbeeld basiszorg tandarts al inbegrepen.

Je betaalt zelf rechtstreeks maandelijks een premie aan de zorgverzekeraar. Dit is de zogenaamde nominale premie. Je ontvangt van de zorgverzekeraar een zorgpolis en zorgpas. Met behulp van deze pas kun je in Nederland terecht voor medische zorg. De hoogte van de nominale premie verschilt per verzekeraar en soort polis.



De combinatie van wonen en dagbesteding is leuk. De bewoners kennen je. Ze verdienen elke dag echte aandacht en dat zit in kleine dingen die hun én mijn dag maken.

Begeleider Kirsty





“
Wij zorgen voor de verbindingen
en zijn er onvoorwaardelijk voor
onze cliënt. Zodat hij er nooit
alleen voor staat.
Marja

» Een basisverzekering

Wanneer je over de grens gaat werken in Nederland, heb je bij een basisverzekering de volgende keuzes:

- ↓ Je maakt gebruik van de zorg in Nederland en dient de factuur in bij de Nederlandse zorgverzekeraar. Je krijgt de kosten vergoed volgens Nederlandse maatstaven. Een groot deel van de kosten voor reguliere geneeskundige zorg, zoals huisartsenzorg, geneesmiddelen, ziekenhuiszorg en hulpmiddelen, wordt volledig vergoed. Dit wordt in Nederland het basispakket genoemd. Voor behandelingen die buiten het basispakket vallen, zoals tandartskosten of kosten van fysiotherapie, kun je je aanvullend verzekeren.
- ↓ Je maakt uitsluitend gebruik van de zorg in België en dient de factuur in bij het Belgisch ziekenfonds. Je krijgt de kosten vergoed naar Belgische maatstaven (met remgeld ofwel jouw persoonlijk aandeel).
- ↓ Je maakt gebruik van zorg in België en dient de rekening in bij de Nederlandse zorgverzekeraar. Je dient dan geen rekeningen in bij het

Belgische ziekenfonds. De kosten worden vergoed naar Nederlandse maatstaven. Bij een basisverzekering kun je kiezen voor een eigen risico van minimaal € 385 en maximaal € 885 per jaar. Hoe hoger het eigen risico, hoe lager de maandelijkse premie die je betaalt. Als je géén beroep doet op de zorg in Nederland en de zorgkosten indient bij de Belgische mutualiteit, heb je niets te maken met het Nederlandse eigen risico.

Een basisverzekering met een maximaal eigen risico. Hierdoor betaal je een zo laag mogelijke maandelijkse premie. Om in België gebruik te kunnen maken van de gezondheidszorg en volgens het Belgische stelsel terugbetaling te kunnen ontvangen, moet je aangesloten blijven bij je mutualiteit. Je betaalt maandelijks lidgeld aan je mutualiteit. Je kunt er ook voor kiezen om je aan te sluiten bij de ‘Hulpkas voor Ziekte- en invaliditeitsverzekering’.

De meeste grensarbeiders kiezen ervoor om enkel gebruik te maken van de zorg in België, waardoor zij in Nederland kiezen voor een naturapolis met het hoogste eigen risico van € 885. De maandelijkse premie ligt dan ongeveer tussen de € 85 en € 95 per maand. Er zijn diverse vergelijkingssites waar je de zorgpremies van zorgverzekeraars kunt vergelijken.

www.independer.nl
www.pricewise.nl

Het advies is om in België een hospitalisatieverzekering af te te sluiten, indien je kiest om van de zorg in België gebruik te blijven maken.

» Meeverzekeren gezinsleden

Indien je gezinsleden niet op grond van eigen prestaties verzekerd zijn in België, moet je hen in Nederland meeverzekeren tegen ziektekosten. Als je het S1 formulier van de Nederlandse zorgverzekeraar bij jou ziekenfonds binnenbrengt, zal jouw ziekenfonds de meeverzekerde gezinsleden aanmelden bij het Centraal Administratiekantoor (CAK) in Nederland.

Je gezinsleden moeten wel lid blijven van een Belgisch ziekenfonds of hulpkas. De meeverzekerde gezinsleden krijgen dan een zogenaamd ‘woonlandpakket’. Op basis van dit pakket zijn de meeverzekerde gezinsleden in België ziekenfondsverzekerd ten laste van Nederland. Dit betekent dat je gezinsleden net zoals jijzelf kunnen kiezen of zij gebruik willen maken van de zorg in Nederland of België. De premie voor het meeverzekeren van een gezinslid (18 jaar of ouder) kost gemiddeld € 80 per maand. Kinderen tot 18 jaar zijn gratis meeverzekerd. Om je gezinsleden aan te melden in Nederland moet je Nederlandse Zorgverzekeraar een E106/S1-verklaring afgeven aan het Belgisch Ziekenfonds. Die geeft vervolgens de meeverzekerde gezinsleden aan het CAK door. Als tegemoetkoming van de kosten van de Nederlandse zorgverzekering kun je onder bepaalde voorwaarden in Nederland zorgtoeslag aanvragen. Dan moet je voldoen aan bepaalde inkomens- en vermogens-eisen.



Als alleenstaande heb je recht op zorgtoeslag als je inkomen in 2025 niet hoger is dan € 39.5719 en je vermogen niet hoger dan € 141.896. Woon je met iemand samen? Dan mag je gezamenlijk inkomen niet hoger zijn dan € 50.206 en het gezamenlijk vermogen niet hoger dan € 197.429. De zorgtoeslag voor 2025 moet uiterlijk voor 1 september 2026 zijn aangevraagd.

6. Wat als je ziek of arbeidsongeschikt wordt?

Bij ziekte en/of arbeidsongeschiktheid moet je je 'ziekmelden' bij je werkgever. Dit doet je op de manier die je met de werkgever hebt afgesproken. In de meeste gevallen betekent dit dat je je ziekmeldt bij je leidinggevende. De werkgever is in Nederland verantwoordelijk voor de ziektebeheersing in het bedrijf. Hij is verplicht zich te laten bijstaan door een arbodienst of bedrijfsarts. Zij kunnen je bij ziekte oproepen ter controle en geven advies over de eventuele arbeidsmogelijkheden. Dit in tegenstelling tot in België, waar de huisarts of specialist bepaald. Bij langdurige arbeidsongeschiktheid of ziekte is je werkgever verplicht het loon gedurende maximaal 2 jaar door te betalen (tenminste 70%). Op basis van de geldende collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) voor gehandicaptenzorg, is je werkgever zelfs verplicht om in het eerste jaar het loon

volledig door te betalen. Bij ziekte word je dus het eerste jaar volledig doorbetaald door je werkgever. Het tweede jaar ontvang je nog 70% van het loon van je werkgever. Als je in Nederland ziek of arbeidsongeschikt wordt, krijg je niet te maken met de Nederlandse zorgverzekeraars. Houd er rekening mee dat er bij verzuim (ziekte of arbeidsongeschiktheid) wordt verwacht van jou en de werkgever dat iedereen zich inzet om te zorgen dat je weer aan het werk kunt gaan. Hiervoor zijn in Nederland wettelijke regels vastgelegd. Mocht je niet of onvoldoende meewerken aan je re-integratie, dan kan de loondoorbetaling stop worden gezet. De ziektewetuitkering duurt nooit langer dan 2 jaar. Na 2 jaar stopt de loondoorbetaling of ziektewetuitkering en beoordeelt het UWV of, en zo ja welke, arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA-uitkering) je gaat ontvangen. Indien je niet alleen een Nederlands maar ook een Belgisch arbeidsverleden hebt, wordt onderzocht of je recht hebt op een uitkering uit Nederland en/of België.



We gaan uit van de kracht van mensen. Samen kijken we naar kwaliteiten en valkuilen van onze cliënten.

eerste begeleider
Sjoerd



7. Vakantie en feestdagen

De vakantiewetgeving in Nederland verschilt van die in België. In Nederland krijg je per jaar minstens 4 keer het aantal uren dat je per week werkt aan vakantie-uren. Dus als je 32 uur per week werkt, heb je minimaal recht op 128 vakantie-uren. De meeste werknemers hebben echter recht op meer vakantie-uren volgens de arbeidsvoorwaarden. Bij Tragel ontvangt de werknemer, naast wettelijke vakantie-uren, een Persoonlijk Budget Levensfase (PBL) van 57 uur per kalenderjaar op fulltime basis. Het vakantiegeld bedraagt 8% van het brutoloon en wordt meestal in mei of juni uitbetaald. Er is in Nederland geen

verschil tussen arbeiders en bedienden. Tijdens vakantie betaalt je werkgever je loon door. De opbouw van vakantiedagen is in Nederland anders dan in België. In Nederland begin je direct met het maandelijks opbouwen van vakantiedagen. In België zijn de arbeidsprestaties van het voorgaande jaar bepalend voor de vakantierechten in het lopende jaar.



De vakantiedagen tussen beide landen zijn niet overdraagbaar. Wanneer je in Nederland gaat werken krijg je dus meteen alle vakantiedagen toegekend, deze dien je niet eerst op te bouwen zoals in België. Nederland kent de volgende wettelijke feestdagen: Nieuwjaarsdag, Paaszondag en Paasmaandag, Koningsdag (27 april), Bevrijdingsdag (5 mei, onder voorwaarden), Hemelvaart, 1e en 2e Pinksterdag, 1e en 2e Kerstdag. Houd er rekening mee dat feestdagen die in het weekend vallen, niet worden gecompenseerd.

8. AOW en Pensioen

De AOW-leeftijd in 2025 is 67 jaar. In 2028 stijgt de AOW leeftijd met 3 maanden en komt in 2028 uit op 67 jaar en 3 maanden. De Sociale Verzekeringsbank (SVB) is verantwoordelijk voor de uitvoering van de AOW. Het AOW-pensioen voor een gehuwde bedraagt in 2025 € 1081,50 bruto per maand. Daarnaast is er nog een maandelijkse vakantietoeslag van 8% per maand (wanneer gehuwd), die in mei wordt uitbetaald. Voor alleenstaanden bedraagt het AOW-pensioen € 1580,92 bruto per maand en de vakantietoeslag 8%. Heb je een partner die niet werkt, dan bouwt hij/zij geen pensioen op. Je partner kan

zich in Nederland vrijwillig verzekeren voor de AOW. Dat kan bij de SVB. De vrijwillige verzekering moet je binnen één jaar nadat je in Nederland bent gaan werken, aangevraagd hebben.

» Aanvullend pensioen

Bij Tragel is het Pensioenfonds Zorg & Welzijn (PFZW) automatisch van toepassing. Hierin is ook de nabestaande verzekering opgenomen. Naast het AOW- pensioen bouw je bij het werkgevers- pensioen PFZW aanvullend pensioen op. De premie wordt voor de helft betaald door de werkgever.



Kwaliteit voor cliënten is dat zij zich gehoord voelen. Wij helpen hen om zo goed mogelijk aan te sluiten bij hun dromen en wensen.

Eline



9. Wat als je werkloos wordt?

Wanneer je arbeidsovereenkomst eindigt, moet je een werkloosheidsuitkering aanvragen in België. Er is dan sprake van volledige werkloosheid. In België kun je persoonlijk een werkloosheidsuitkering aanvragen bij één van de erkende uitbetalingsinstellingen. Dit zijn de vakbonden ACV, ABVV of ACLBV en/of de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen (HvW). Vanaf je eerste dag werkloos heb je 2 maanden de tijd om een uitkering aan te vragen. Registreer je wel binnen 8 dagen na je eerste dag werkloos als werkzoekende bij de Rijksdienst voor Arbeidsbemiddeling (RVA). De RVA beslist uiteindelijk of je een uitkering krijgt. Na goedkeuring ontvang je

iedere maand een uitkering van de UI. Voor het bepalen van het recht op een uitkering in België tellen ook de periodes mee die je in Nederland hebt gewerkt. Deze kun je aantonen door in Nederland bij het UWV een U1-formulier aan te vragen. In België krijg je de werkloosheidsuitkering zolang je werkloos blijft en tot je 66 jaar oud bent. De duur van je arbeidsverleden speelt hierbij geen rol. Bij gedeeltelijke werkloosheid is Nederland bevoegd. Van gedeeltelijke werkloosheid is sprake als je bijvoorbeeld minstens 5 arbeidsuren hebt verloren. In Nederland wordt werkloosheid aangeduid met de term 'WW'. De wetgeving wordt uitgevoerd door het UWV. De werkloosheidsuitkering is in tijd beperkt (afhankelijk van uw arbeidsverleden) en wordt bepaald op basis van het laatst verdiende salaris. Wel heb je een sollicitatieplicht.





Als er nieuwbouwplannen zijn, worden we daarbij betrokken. Zo zorgen we voor goed wonen voor de bewoners en cliënten en voor goed werken voor de medewerkers.
begeleider Inge



10. Kinderbijslag, kindgebonden budget en kinderopvangtoeslag

» Kinderbijslag

Als grensarbeider heb je onder voorwaarden in Nederland recht op kinderbijslag, kindgebonden budget en zwangerschapsverlof en kinderopvangtoeslag.

Als je in België woont en in Nederland sociaal verzekerd bent, ontstaat er steeds in België en in Nederland recht op Nederlandse gezinsbijslagen en rechten op het Belgische Groeipakket.

EU-wetgeving/BE-NL-wetgeving regelt in iedere gezinssituatie: welk land moet welke bedragen aan gezinsbijslagen betalen aan een gezin?

Hierbij is het belangrijk om te weten of de eventueel partner in België sociaal verzekerd is of niet. Neem contact op met Grensinfopunt Scheldemond in Terneuzen om exact jouw (nieuwe) situatie qua rechten en plichten door te spreken.

» Kindgebonden budget

Kindgebonden budget is een aanvullende bijdrage naast de kinderbijslag, een tegemoetkoming in de kosten voor je kinderen tot 18 jaar. Wanneer de kinderbijslag in Nederland stopt bij kinderen op 18 jarige leeftijd, maar je kind nog wel een opleiding volgt, kun je beroep doen op de Belgische groeipakket. Om kindgebonden budget te kunnen aanvragen, moet je aan bepaalde inkomens- en vermogens-eisen voldoen. Hoe lager het inkomen, hoe hoger het bedrag per kind.

Op www.toeslagen.nl kun je een proefberekening maken. Als Belgische kinderbijslag wordt ontvangen, moet deze in mindering worden gebracht nadat eerst fictief de Nederlandse kinderbijslag is bijgeteld. Het kindgebonden budget voor 2025 moet uiterlijk voor 1 september 2026 zijn aangevraagd.

» Kinderopvangtoeslag

Heb je kinderdienaar de kinderopvang of het basisonderwijs gaan en maak je kosten voor bijvoorbeeld de voor- of naschoolse opvang of een onthaalmoeder? Dan kun je daar in Nederland kinderopvangtoeslag voor krijgen. De aanvraag voor de kinderopvangtoeslag moet worden ingediend binnen 3 maanden volgend op de maand waarin het kind voor het eerst naar de opvang gaat. De Belgische kinderopvang moet eerst worden geregistreerd in Nederland. Op www.toeslagen.nl kun je een proefberekening maken.

11. Handige websites

Kijk op deze websites voor aanvullende informatie:

- ↓ www.grensinfo.nl
- ↓ www.startpuntgrensarbeid.benelux.int/nl/
- ↓ www.svb.nl/nl/bbz-bdz

Niet gevonden wat je zocht?

Kijk dan ook eens op:

- ↓ www.werkenoverdegrens.eu
- ↓ www.onbegrensdzeeuwsvlaanderen.nl/grensinfopunt
- ↓ www.nederlands-belgisch-centrum.be
- ↓ www.vgn.nl/cao
- ↓ www.hetcak.nl
- ↓ www.uvw.nl

Meer informatie over werken bij Trage!

- ↓ www.werkenbijtrage.be

Heb je na het lezen van deze brochure nog vragen over hoe het is om bij Trage te werken en/of hoe wij jou helpen bij alle praktische formaliteiten? Neem dan contact met ons op via T: +31 114 382 000 of kijk op www.werkenbijtrage.be.

www.werkenbijtrage.be

12. Voordelen als grensarbeider

Je bent aan het einde van onze brochure gekomen. Waarvoor dank. Aan de hand van deze brochure willen we jouw enthousiasmeren om als Belg in Nederland te komen werken en jouw twijfels, vooroordelen en vragen over grensarbeid wegnemen. Werken als Belgische grensarbeider bij Trage biedt jou namelijk voordelen:

- Je krijgt bij Trage onmiddellijk een vast contract.
- Je krijgt meer verantwoordelijkheid.
- Je werkt in een platte organisatiecultuur.
- Je geniet van andere financiële voordelen.



