

Heb je er ooit aangedacht  
om in Nederland te werken?

Tragel 



Informatie brochure  
Werken bij Tragel

**SAMEN** doen!

# Inhoud van deze brochure

Over ons	3
1. Andere begrippen in Nederland	4
2. Aanvragen Burgerservicenummer	5
3. Waar ben jij sociaal verzekerd?	5
4. Waar betaal je belasting?	6
5. Verzekering ziektekosten	7
6. Wat doe je als je ziek of arbeidsongeschikt wordt?	10
7. Vakantie en feestdagen	11
8. AOW en Pensioen	12
9. Wat als je werkloos wordt?	13
10. Kinderbijslag, kindgebonden budget en kinderopvangtoeslag	14
11. Handige websites	16
12. Voordelen als grensarbeider	16
13. Vacatures	16

Alle informatie in deze folder is met de groots mogelijke zorg samengesteld en het streven is deze continu juist en compleet te houden. Desalniettemin kan het voorkomen dat weergegeven informatie niet juist of niet langer geldig of incompleet is. Wij aanvaarden hier geen enkele verantwoordelijkheid voor. Je kunt ons altijd attent maken op onjuistheden, waarna wij de mogelijkheid hebben om deze informatie aan te passen.



## Over ons

TrageL is een maatschappelijke organisatie en ondersteunt mensen met een beperking om een goed leven te leiden. Dit doen wij samen met alle betrokkenen (collega's, families, vrijwilligers en partners) om te werken rond thema's als wonen en leven, werk en activering, behandeling en beleving, die een goed leven faciliteren. Ons motto 'Samen doen!' heeft als doel de participatie aan de samenleving te vergroten. TrageL heeft zo'n 70 locaties in heel Zeeuws-Vlaanderen en Walcheren. Zeeuws-Vlaanderen grenst aan de Belgische provincies West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen en Antwerpen. zijn vooraf te weten. Daarom deze brochure.

### Is werken in Nederland (grensarbeid) iets voor jou?

Misschien wel. Misschien niet. Hoe dan ook, je beslist niet zomaar of je in een ander land gaat werken. Zelfs niet als het maar 300m over de grens is.

Je hebt de nodige twijfels, vooroordelen en vragen rond grensarbeid. De eerste stap, jezelf informeren, is vaak de moeilijkste. Daarom hebben we deze brochure geschreven.

Daarbij ben je niet de enige. Zo'n 20 procent van de medewerkers binnen onze organisatie komt uit België. Zij hebben net als Dries de stap al gewaagd.

Van zodra je bij ons solliciteert brengen we je in contact met een accountantskantoor gespecialiseerd in grensarbeid. Hier krijg je een gratis adviesgesprek aangeboden. Zo kunnen zij al jouw twijfels en vragen rond grensarbeid wegnemen.

Heb je na het lezen van deze brochure nog vragen? Neem contact met ons op via T: +31 114 382 000 of kijk op [www.werkenbijtrageL.be](http://www.werkenbijtrageL.be).

# Woon je in België en werk je in Nederland?

Wanneer je in België woont en in Nederland wil gaan werken, dan zijn er praktische tips en handige weetjes die je graag op voorhand weet. We beginnen met een aantal begrippen.

## 1. Andere begrippen in Nederland

België	Nederland
Rijksregisternummer/nationaal nr. →	Burgerservicenummer (BSN)
Personenbelasting →	Inkomstenbelasting
Bedrijfsvoorheffing →	Loonbelasting
RSZ-bijdrage →	Premie volks- en werknemersverzekeringen
Mutualiteiten/ziektefondsen →	Zorgverzekeraars
Wettelijk pensioen →	AOW-pensioen ( Algemene Ouderdomswet )
Aanvullend pensioen →	Pensioen

## Opleidingsniveaus in de gehandicaptenzorg

België	Europees kwalificatieraamwerk (EQF)	Nederland
Logistiek assistent	Niveau 1. Basisonderwijs	Zorghulp
Polyvalent verzorgende	Niveau 2. Eerstegraads secundair onderwijs	Zorgassistent
Zorgkundige	Niveau 3. Gedeeltelijk secundair of voortgezet onderwijs	Begeleider 3
Zorkundige/Opvoeder	Niveau 4. Afgerond secundair onderwijs	Begeleider 4
HB05-Verpleegkundige	Niveau 5. Beroepsgerichte post-secundaire opleiding	1e Begeleider
Bachelor (B.A.) in de verpleegkunde	Niveau 6. Bachelor	1e Begeleider, Gedragsdeskundige
Master (M.A.) in de verpleegkunde	Niveau 7. Master	1e Begeleider, Gedragsdeskundige, Orthopedagoog
Doctor (PhD) in de verpleegkunde	Niveau 8. Doctor	Doctor in de gezondheids-wetenschappen



## 2. Aanvragen burgerservicenummer

Als je vanuit België in Nederland gaat werken, moet je een burgerservicenummer (BSN) aanvragen. Dit nummer wordt gebruikt om al je sociale en fiscale gegevens in Nederland te registreren.

Vraag je BSN persoonlijk aan bij een Nederlandse gemeente met een inschrijf-afdeling voor 'niet-ingezetenen'.

Die vind je bijvoorbeeld bij de gemeentekantoren in:

Terneuzen	0031 115 455 000 <a href="http://www.terneuzen.nl">www.terneuzen.nl</a>
Goes	0031 113 249 600 <a href="http://www.goes.nl">www.goes.nl</a>
Breda:	0031 76 529 3001 <a href="http://www.breda.nl">www.breda.nl</a>



Maak vooraf [online](#) een afspraak en zorg dat je een (geldig) identiteitsbewijs bij je hebt.

## 3. Waar ben jij sociaal verzekerd?

Als je als grensarbeider in Nederland werkt, dan ben je verplicht om je daar ook sociaal te verzekeren. Kom je in dienst van Trage! Dan moet je het aantal uur dat je in België werkt, vooraf vermelden. Dit doe je wanneer je daadwerkelijk bij Trage! in dienst komt. Dan draag je daar sociale premies af. Nederland heeft een ander sociaalverzekeringstelsel dan België. De socialeverzekeringen in Nederland zijn: volksverzekeringen, werknemersverzekeringen, de Zorgverzekeringswet en aanvullende sociale verzekeringen.

Premies volksverzekeringen worden in Nederland ingehouden op je loon. De premie bedraagt in 2022 in Nederland 27,65% over een maximum van € 34.712. De ingehouden premie heeft betrekking op het wettelijk ouderdomspensioen (17,9% voor de AOW), het wettelijk nabestaandenpensioen (0,10% voor de ANW) en langdurige zorg (9,65% voor de WLZ).

Wij, Trage! als werkgever, betalen de premies voor de werknemersverzekeringen (uitkering bij ziekte, arbeidsongeschiktheid,



werkloosheid). Wij betalen ook een inkomensafhankelijke premie Zorgverzekeringswet.

Werk je niet full-time bij Tragel, dan is het belangrijk dat je ons hiervan op de hoogte brengt. Het kan namelijk zijn dat je, door een tweede baan of bijberoep in België, sociale zekerheidsplicht naar België verschuift.

Vraag dus vooraf altijd advies over de sociale zekerheidspositie als je in Nederland en België werkt. Wie aangesloten is bij een Belgische of Nederlandse vakbond, kan voor dit advies ook daar terecht. Dit voorkomt financiële verrassingen achteraf.

#### 4. Waar betaal je belasting?

Nederland en België hebben een belastingverdrag afgesproken. Hierin staat welk land over welk inkomen belasting mag heffen. Woon je in België en werk je in loondienst in Nederland bij een werkgever met een hoofdzetel in Nederland, dan mag Nederland op basis van het verdrag in de

meeste gevallen belasting heffen over je in Nederland verdiende loon. Je bent dan een buitenlands belastingplichtige in Nederland. Allereerst houdt je werkgever loonbelasting en premies volksverzekering in op je loon. Dat heet loonheffing. Dat is vergelijkbaar met de bedrijfsvoorheffing in België en heeft als vertrekpunt het 'fiscaal loon'. Tragel is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel, dat betekent dat Tragel een zetel heeft in Nederland.

Aangezien Nederland in tegenstelling tot België geen werknemersbijdragen kent in de sociale verzekeringen, is het fiscaal loon meestal gelijk aan het brutoloon. Alleen een eventuele werknemersbijdrage in een pensioenregeling is aftrekbaar en leidt tot een lager fiscaal loon. Bij de inhouding van loonheffing wordt rekening gehouden met de zogenaamde algemene heffingskorting en arbeidskorting.

De hoogte van deze heffingskortingen zijn inkomensafhankelijk. Vanaf 2019 wordt een deel van de heffingskorting niet meer via

het loon verrekend, maar moet je die bij de Nederlandse belastingdienst aanvragen. In de aangifte inkomstenbelasting wordt jaarlijks achteraf de uiteindelijk verschuldigde inkomstenbelasting berekend. Hierbij wordt rekening gehouden met persoonlijke omstandigheden zoals partnerinkomen, kinderen en aftrekposten. De eerder ingehouden loonheffing wordt daarbij verrekend. De aangifte kan resulteren in een teruggaaf van ingehouden loonheffing.

» De loonheffing tarieven per 1 januari 2022 in Nederland zijn:

Inkomen	Tarief
€ 0 – € 68.507	37,35%
Boven € 68.507	49,50%

Als je als inwoner van België, over minimaal 90% van je (gezamenlijk) inkomen belasting betaalt in Nederland, dan kan je onder voorwaarden gebruik maken van de aftrekposten en tegemoetkomingen voor inwoners van Nederland. Het is raadzaam om hiervoor een belastingadviseur in Nederland te raadplegen die wij voor je voorzien als je bent aangeworven.

Je moet ook aangifte blijven doen in België. Over je netto Nederlands inkomen ben je op grond van het belastingverdrag weliswaar geen personenbelasting verschuldigd, maar je betaalt hierover wel gemeentebelasting.

#### 5. Verzekering ziektekosten

Vanaf het moment dat je in Nederland gaat werken, ben je verplicht om binnen 4 maanden na je eerste werkdag, je in Nederland te verzekeren voor medische zorg bij een Nederlandse zorgverzekeraar. Dit moet ondanks dat je werkgever al een inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet betaalt.

Iedere zorgverzekeraar is verplicht om je te accepteren voor een zorgverzekering met uitzondering van aanvullende basisverzekering. Je betaalt zelf rechtstreeks maandelijks een premie aan de zorgverzekeraar. Dit is de zogenaamde nominale premie. Je ontvangt van de zorgverzekeraar een zorgpolis en zorgpas. Met behulp van deze pas kun je in Nederland terecht voor medische zorg. De hoogte van de nominale premie verschilt per verzekeraar en soort polis. Je kunt kiezen uit een naturapolis of een restitutiepolis.



**De combinatie van wonen en dagbesteding is leuk. De bewoners kennen je. Ze verdienen elke dag echte aandacht en dat zit in kleine dingen die hun én mijn dag maken.**

begeleider  
Kirsty





Wij zorgen voor de verbindingen en zijn er onvoorwaardelijk voor onze cliënt. Zodat hij er nooit alleen voor staat.

medewerker forensische zorg  
Marja



#### » Een naturapolis

Wanneer je over de grens gaat werken in Nederland, heb je bij een naturapolis de volgende keuzes:

- ➔ Je maakt gebruik van de zorg in Nederland en dient de factuur in bij de Nederlandse zorgverzekeraar. Je krijgt de kosten vergoed volgens Nederlandse maatstaven. Een groot deel van de kosten voor reguliere geneeskundige zorg, zoals huisartsenzorg, geneesmiddelen, ziekenhuiszorg en hulpmiddelen, wordt volledig vergoed. Dit wordt in Nederland het basispakket genoemd. Voor behandelingen die buiten het basispakket vallen, zoals tandartskosten of kosten van fysiotherapie, kun je aanvullend verzekeren.
- ➔ Je maakt uitsluitend gebruik van de zorg in België en dient de factuur in bij het Belgisch ziekenfonds. Je krijgt de kosten vergoed naar Belgische maatstaven (met remgeld ofwel jouw persoonlijk aandeel).
- ➔ Je maakt gebruik van zorg in België en dient de rekening in bij de Nederlandse zorgverzekeraar. Je dient dan geen rekeningen in bij het

Belgische ziekenfonds. De kosten worden vergoed naar Nederlandse maatstaven. Bij een naturapolis kun je kiezen voor een eigen risico van minimaal € 385 en maximaal € 885 per jaar. Hoe hoger het eigen risico, hoe lager de maandelijkse premie die je betaalt. Als je géén beroep doet op de zorg in Nederland en de zorgkosten indient bij de Belgische mutualiteit, heb je niets te maken met het Nederlandse eigen risico.

#### » Een restitutiepolis

Een restitutiepolis geeft recht op dezelfde zorg als de naturapolis. Echter, de vergoedingen van een restitutiepolis zijn vaak hoger. Hierdoor is de polis ook duurder. Veel grensarbeiders kiezen daarom voor een goedkope basisverzekering van een

naturapolis met een maximaal eigen risico. Hierdoor betaal je een zo laag mogelijke maandelijkse premie. Om in België gebruik te kunnen maken van de gezondheidszorg en volgens het Belgische stelsel terugbetaling te kunnen ontvangen, moet je aangesloten blijven bij je mutualiteit. Je betaalt maandelijks lidgeld aan je mutualiteit.

Je kunt er ook voor kiezen om je aan te sluiten bij de 'Hulpkas voor Ziekten en invaliditeitsverzekering'. De meeste grensarbeiders kiezen ervoor om enkel gebruik te maken van de zorg in België, waardoor zij in Nederland kiezen voor een naturapolis met het hoogste eigen risico van € 885. De maandelijkse premie ligt dan ongeveer tussen de € 85 en € 95 per maand. Er zijn diverse vergelijkingsites waar je de zorgpremies van zorgverzekeraars kunt vergelijken.

- ➔ [www.independer.nl](http://www.independer.nl)
- ➔ [www.pricewise.nl](http://www.pricewise.nl)

Het advies is om in België een hospitalisatieverzekering af te te sluiten, indien je kiest om van de zorg in België gebruik te blijven maken.

#### » Meeverzekeren gezinsleden

Indien je gezinsleden niet op grond van eigen prestaties verzekerd zijn in België, moet je hen in Nederland meeverzekeren tegen ziektekosten. Meld hen aan bij het Centraal Administratiekantoor (CAK) in Nederland. Je gezinsleden moeten wel lid blijven van een Belgisch ziekenfonds of hulpkas. De meeverzekerde gezinsleden krijgen dan een zogenaamd 'woonlandpakket'. Op basis van dit pakket zijn de meeverzekerde gezinsleden in België ziekenfondsverzekerd ten laste van Nederland. Dit betekent dat je gezinsleden net zoals jijzelf kunnen kiezen of zij gebruik willen maken van de zorg in Nederland of België. De premie voor het meeverzekeren van een gezinslid (18 jaar of ouder) kost gemiddeld € 80 per maand. Kinderen tot 18 jaar zijn gratis meeverzekerd.

Om je gezinsleden aan te melden in Nederland moet je Nederlandse Zorgverzekeraar een E106/S1-verklaring afgeven aan het Belgisch Ziekenfonds. Die geeft vervolgens de meeverzekerde gezinsleden aan het CAK door. Als tegemoetkoming van de kosten van de Nederlandse zorgverzekering kun je onder bepaalde voorwaarden in Nederland zorgtoeslag aanvragen. Dan moet je voldoen aan bepaalde inkomens- en vermogens-eisen.



Als alleenstaande heb je recht op zorgtoeslag als je inkomen in 2022 niet hoger is dan € 28.500 en je vermogen niet hoger dan € 107.752. Woon je met iemand samen? Dan mag je gezamenlijk inkomen niet hoger zijn dan € 35.500 en het gezamenlijk vermogen niet hoger dan € 132.752. De zorgtoeslag voor 2022 moet uiterlijk voor 1 september 2022 zijn aangevraagd.

### 6. Wat als je ziek of arbeidsongeschikt wordt?

Bij ziekte en/of arbeidsongeschiktheid moet je je 'ziekmelden' bij je werkgever. Dit doet je op de manier die je met de werkgever hebt afgesproken. In de meeste gevallen betekent dit dat je je ziekmeldt bij je leidinggevende. De werkgever is in Nederland verantwoordelijk voor de ziektebeheersing in het bedrijf. Hij is verplicht zich te laten bijstaan door een arbodienst of bedrijfsarts. Zij kunnen je bij ziekte oproepen ter controle en geven advies over de eventuele arbeidsmogelijkheden. Dit in tegenstelling tot in België, waar de huisarts of specialist bepaald.

Bij langdurige ziekte is je werkgever verplicht het loon gedurende 2 jaar door te betalen (tenminste 70%). Op basis van de geldende collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) voor gehandicaptenzorg, is je werkgever zelfs verplicht om in het eerste jaar het loon

volledig door te betalen. Bij ziekte word je dus het eerste jaar volledig doorbetaald door je werkgever. Het tweede jaar ontvang je nog 70% van het loon van je werkgever. Als je in Nederland ziek of arbeidsongeschikt wordt, krijg je niet te maken met de Nederlandse zorgverzekeraars.

Houd er rekening mee dat er bij verzuim (ziekte of arbeidsongeschiktheid) wordt verwacht van jou en de werkgever dat iedereen zich inzet om te zorgen dat je weer aan het werk kunt gaan. Hiervoor zijn in Nederland wettelijke regels vastgelegd. Mocht je niet of onvoldoende meewerken aan je re-integratie, dan kan de loondoorbetaling stop worden gezet.

De ziekteuitkering duurt nooit langer dan 2 jaar. Na 2 jaar stopt de loondoorbetaling of ziekteuitkering en beoordeelt het UWV of, en zo ja welke, arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA-uitkering) je gaat ontvangen.

Indien je niet alleen een Nederlands maar ook een Belgisch arbeidsverleden hebt, wordt onderzocht of je recht hebt op een uitkering uit Nederland en/of België.



**We gaan uit van de kracht van mensen. Samen kijken we naar kwaliteiten en valkuilen van onze cliënten.**

eerste begeleider  
Sjoerd



### 7. Vakantie en feestdagen

De vakantiewetgeving in Nederland verschilt van die in België. In Nederland krijg je per jaar minstens 4 keer het aantal uren dat je per week werkt aan vakantie-uren. Dus als je 32 uur per week werkt, heb je minimaal recht op 128 vakantie-uren. De meeste werknemers hebben echter recht op meer vakantie-uren volgens de arbeidsvoorwaarden. Bij Trage! ontvangt de werknemer, naast wettelijke vakantie-uren, een Persoonlijk Budget Levensfase (PBL) van 57 uur per kalenderjaar op fulltime basis. Het vakantiegeld bedraagt 8% van het brutoloon en wordt meestal in mei of juni uitbetaald. Er is in Nederland geen verschil

tussen arbeiders en bedienden. Tijdens vakantie betaalt je werkgever je loon door. De opbouw van vakantiedagen is in Nederland anders dan in België.

In Nederland begin je direct met het maandelijks opbouwen van vakantiedagen. In België zijn de arbeidsprestaties van het voorgaande jaar bepalend voor de vakantierechten in het lopende jaar.





De vakantiedagen tussen beide landen zijn niet overdraagbaar. Wanneer je in Nederland gaat werken krijg je dus meteen alle vakantiedagen toegekend, deze dien je niet eerst op te bouwen zoals in België. Nederland kent de volgende wettelijke feestdagen: Nieuwjaarsdag, Paaszondag en Paasmaandag, Koningsdag (27 april), Bevrijdingsdag (5 mei, onder voorwaarden), Hemelvaart, 1e en 2e Pinksterdag, 1e en 2e Kerstdag. Houd er rekening mee dat feestdagen die in het weekend vallen, niet worden gecompenseerd.

## 8. AOW en Pensioen

De AOW-leeftijd in 2020 en 2021 is 66 jaar en 7 maanden.

In 2023 stijgt de AOW leeftijd met 3 maanden en komt in 2024 uit op 67 jaar. De Sociale Verzekeringsbank (SVB) is verantwoordelijk voor de uitvoering van de AOW.

Het AOW-pensioen voor een gehuwde bedraagt in 2022 € 901,07 bruto per maand. Daarnaast is er nog een maandelijkse vakantietoeslag van € 50,39 per maand (wanneer gehuwd), die in mei wordt uitbetaald. Voor alleenstaanden bedraagt het AOW-pensioen € 1316,77 bruto per maand en de vakantietoeslag € 70,54.

Heb je een partner die niet werkt, dan bouwt hij/zij geen pensioen op. Je partner kan

zich in Nederland vrijwillig verzekeren voor de AOW. Dat kan bij de SVB. De vrijwillige verzekering moet je binnen één jaar nadat je in Nederland bent gaan werken, aangevraagd hebben.

### » Aanvullend pensioen

Bij Tragel is het Pensioenfonds Zorg & Welzijn (PFZW) automatisch van toepassing. Hierin is ook de nabestaande verzekering opgenomen. Naast het AOW-pensioen bouw je bij het werkgevers-pensioen PFZW aanvullend pensioen op. De premie wordt voor de helft betaald door de werkgever. In België is er bijvoorbeeld



**Kwaliteit voor cliënten is dat zij zich gehoord voelen. Wij helpen hen om zo goed mogelijk aan te sluiten bij hun dromen en wensen.**

eerste begeleider  
Eline



het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT). Dit is een Belgische regeling en als ontslagen grensarbeider kun je hier geen beroep op doen. In Nederland kun je wel het opgebouwde aanvullende pensioen eerder uit laten keren.

## 9. Wat als je werkloos wordt?

Wanneer je arbeidsovereenkomst eindigt, moet je een werkloosheidsuitkering aanvragen in België. Er is dan sprake van volledige werkloosheid. In België kun je persoonlijk een werkloosheidsuitkering aanvragen bij één van de erkende uitbetalingsinstellingen.

Dit zijn de vakbonden ACV, ABVV of ACLBV en/of de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen (HvW). Vanaf je eerste dag werkloos heb je 2 maanden de tijd om een uitkering aan te vragen. Registreer je wel binnen 8 dagen na je eerste dag werkloos als werkzoekende bij de Rijksdienst voor Arbeidsbemiddeling (RVA).

De RVA beslist uiteindelijk of je een uitkering krijgt. Na goedkeuring ontvang je

iedere maand een uitkering van de UI. Voor het bepalen van het recht op een uitkering in België tellen ook de periodes mee die je in Nederland hebt gewerkt. Deze kun je aantonen door in Nederland bij het UWV een U1-formulier aan te vragen.

In België krijg je de werkloosheidsuitkering zolang je werkloos blijft en tot je 65 jaar oud bent. De duur van je arbeidsverleden speelt hierbij geen rol. Bij gedeeltelijke werkloosheid is Nederland bevoegd.

Van gedeeltelijke werkloosheid is sprake als je bijvoorbeeld minstens 5 arbeidsuren hebt verloren. In Nederland wordt werkloosheid aangeduid met de term 'WW'. De wetgeving wordt uitgevoerd door het UWV.

De werkloosheidsuitkering is in tijd beperkt (afhankelijk van uw arbeidsverleden) en wordt bepaald op basis van het laatst verdiende salaris. Wel heb je een sollicitatieplicht



## 10. Kinderbijslag, kindgebonden budget en kinderopvangtoeslag

Als grensarbeider heb je onder voorwaarden in Nederland recht op kinderbijslag, kindgebonden budget en zwangerschapsverlof en kinderopvangtoeslag.

### » Kinderbijslag

Voor de kinderbijslag is het van belang om

vast te stellen in welk land jij en je partner recht hebben op kinderbijslag.

In onderstaand schema zie je uit welk(e) land(en) je kinderbijslag kunt ontvangen. Mogelijk kan zowel België als Nederland kinderbijslag betalen. Nederland omdat je daar sociaal verzekerd bent. België omdat je daar met je kind woont. Je mag geen dubbele kinderbijslag ontvangen. Eén land moet bij voorrang gezinsbijslag betalen. Het andere land betaalt, eventueel, aanvullend

gezinsbijslag.

Medewerker	Partner	Kinderbijslag uit
Werkt in Nederland	In loondienst in België	België
Werkt in Nederland	Zelfstandige in België	België
Werkt in Nederland	Werkloosheidsuitkering	België
Werkt in Nederland	Werkt niet	Nederland (geen aanvulling vanuit België)
Werkt in Nederland	Werkt ook in Nederland	Nederland (geen aanvulling vanuit België)
Werkt in Nederland	6 maanden arbeidsongeschikt	Nederland en aanvulling vanuit België
Werkt in Nederland	Geen partner	Nederland
Werkt in Nederland	Ex-partner werkt in België	België



Als er nieuwbouwplannen zijn, worden we daarbij betrokken. Zo zorgen we voor goed wonen voor de bewoners en cliënten en voor goed werken voor de medewerkers.

begeleider  
Inge



Op [www.toeslagen.nl](http://www.toeslagen.nl) kun je een proefberekening maken. Als Belgische kinderbijslag wordt ontvangen, moet deze in mindering worden gebracht nadat eerst fictief de Nederlandse kinderbijslag is bijgeteld. Het kindgebonden budget voor 2020 moet uiterlijk voor 1 september 2021 zijn aangevraagd.

### » Kinderopvangtoeslag

Heb je kinderen die naar de kinderopvang of het basisonderwijs gaan en maak je kosten voor bijvoorbeeld de voor- of naschoolse opvang of een onthaalmoeder? Dan kun je daar in Nederland kinderopvangtoeslag voor krijgen.

De aanvraag voor de kinderopvangtoeslag moet worden ingediend binnen 3 maanden volgend op de maand waarin het kind voor het eerst naar de opvang gaat.

De Belgische kinderopvang moet eerst worden geregistreerd in Nederland. Op [www.toeslagen.nl](http://www.toeslagen.nl) kun je een proefberekening maken.

De Nederlandse kinderbijslag wordt toegekend tot 18 jaar en is lager dan de Belgische kinderbijslag. Voor kinderen van 0 t/m 5 jaar € 224,87 per kwartaal, 6 t/m 11 jaar € 273,05 per kwartaal en 12 t/m 17 jaar € 321,24 per kwartaal. De kinderbijslag ontvang je van de Sociale Verzekeringsbank (SVB).

### » Kindgebonden budget

Kindgebonden budget is een aanvullende bijdrage naast de kinderbijslag, een tegemoetkoming in de kosten voor je kinderen tot 18 jaar. Wanneer de kinderbijslag in Nederland stopt bij kinderen op 18 jarige leeftijd, maar je kind nog wel een opleiding volgt, kun je beroep doen op de Belgische kinderbijslag.

Om kindgebonden budget te kunnen aanvragen, moet je aan bepaalde inkomens- en vermogenseisen voldoen. Hoe lager het inkomen, hoe hoger het bedrag per kind. Bij een bruto gezinsinkomen lager dan € 20.451 per jaar kan een gezin het maximale bedrag ontvangen. Voor 1 kind bedraagt het maximale bedrag per jaar € 1.150 en voor 2 kinderen € 2.050.



### 11. Handige websites

Kijk op deze websites voor aanvullende informatie:

- [www.grensinfo.nl](http://www.grensinfo.nl)
- [www.startpuntgrensarbeid.benelux.int/nl/](http://www.startpuntgrensarbeid.benelux.int/nl/)
- [www.svb.nl/nl/bbz-bdz](http://www.svb.nl/nl/bbz-bdz)

Niet gevonden wat je zocht?

Kijk dan ook eens op:

- [www.werkenoverdegrens.eu](http://www.werkenoverdegrens.eu)
- [www.onbegrensdzeeuwsvlaanderen.nl/grensinfopunt](http://www.onbegrensdzeeuwsvlaanderen.nl/grensinfopunt)
- [www.nederlands-belgisch-centrum.be](http://www.nederlands-belgisch-centrum.be)
- [www.vgn.nl/cao](http://www.vgn.nl/cao)
- [www.hetcak.nl](http://www.hetcak.nl)
- [www.uvw.nl](http://www.uvw.nl)

Meer informatie over werken bij Tragel?

- [www.werkenbijtrageL.be](http://www.werkenbijtrageL.be)

### 13. Vacature

We zoeken momenteel de volgende collega's:

- [Begeleider Specialistische Zorg](#) Regio: Zeeuws-Vlaanderen, Nederland

nog vragen over hoe het is om bij Tragel te werken en/of hoe wij jou helpen bij alle praktische formaliteiten?

Neem dan contact met ons op via T: +31 114 382 000 of kijk op [www.werkenbijtrageL.be](http://www.werkenbijtrageL.be).

### 12. Voordelen als grensarbeider

Je bent aan het einde van onze brochure gekomen. Waarvoor dank.

Aan de hand van deze brochure willen we jouw enthousiasmeren om als Belg in Nederland te komen werken en jouw twijfels, vooroordelen en vragen over grensarbeid wegnemen.

Werken als grensarbeider bij Tragel biedt jou namelijk voordelen:

- Je krijgt bij Tragel onmiddellijk een vast contract.
  - Je krijgt meer verantwoordelijkheid.
  - Je werkt in een platte organisatiecultuur.
  - Je werkt samen met Nederlanders.
  - Je geniet van andere financiële voordelen.
- Heb je na het lezen van deze brochure



